



ที่ พช ๐๐๒๓.๑๗/ว ๗๗๖

ที่ว่าการอำเภอหล่มสัก  
ถนนวี พช ๖๗๑๑๐

ณ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลตาลเดี่ยว และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๒๙๔๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ด้วยอำเภอหล่มสักได้รับแจ้งจากจังหวัดเพชรบูรณ์ว่า ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาครินทร์ อินอิมวรบรรชัญ)  
นายอำเภอหล่มสัก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอฯ

โทร.๐-๕๖๗๐-๔๘๔๖

[www.lomsakjac.go.th](http://www.lomsakjac.go.th)



ที่ว่าการอำเภอหล่มสัก

รับที่ คส.๖๘

วันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๖

เวลา

ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๒๙๕๖

ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์

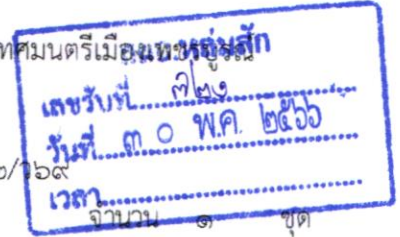
ถนนสระบุรี-หล่มสัก พช ๖๗๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ นายกเทศมนตรีเมืองหล่มสัก และนายกเทศมนตรีเมืองวิเชียรบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖



ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายอำเภอหล่มสัก  
เพื่อโปรดทราบ

- เห็นการแจ้ง คปก. กรม

และพิจารณาวินิจฉัยต่อไป

(นายสุเมธ ชีรนิต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการ

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์

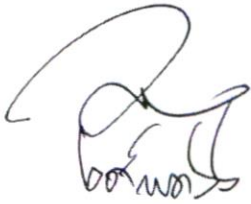
(นายยุทธนา หุมาจ)  
ท้องถิ่นอำเภอ

นายวิศิษฐ์ มาะคิด

(นายชาครินทร์ อินอิมวรปราชญ์)

นายอำเภอหล่มสัก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๖๗๒-๙๗๘๑ ต่อ ๑๐๒



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๙



ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์
เลขที่รับ..... 12592
วันที่..... ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา.....

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สจ.เพชรบูรณ์
เลขที่รับ..... 5149
วันที่..... ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา.....

จำนวน ๓ ชุด

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙



สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการถ่ายโอนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกรณีเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงที่กำหนด

- กรณีข้าราชการพลเรือนรายได้เป็นบุคลากรถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามภารกิจการถ่ายโอนสถานีนามียเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงอยู่ก่อนถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) กรณีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงในระดับอาวุโส และได้รับอัตราเงินเดือนในระดับทักษะพิเศษแล้ว แต่เงินเดือนยังสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๖๖,๔๙๐ บาท) ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนด เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของข้าราชการถ่ายโอนตามแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจฯ ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามียเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่กำหนดว่า สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องไม่ต่ำกว่าเดิม ดังนั้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งรับโอนข้าราชการพลเรือนมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และหากเงินเดือนสูงกว่าระดับชำนาญการพิเศษ ให้รับเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยสามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ไม่เกินขั้น ๖๙,๒๔๐ บาท (อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ (๖๙,๐๔๐ บาท))

๒) กรณีตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงในระดับชำนาญงาน และได้รับอัตราเงินเดือนในระดับอาวุโสแล้ว แต่เงินเดือนยังสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๕๔,๐๙๐ บาท) ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) และประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนด เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของข้าราชการถ่ายโอนตามแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจฯ ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามียเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่กำหนดว่า สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องไม่ต่ำกว่าเดิม ดังนั้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งรับโอนข้าราชการพลเรือนมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และหากเงินเดือนสูงกว่าระดับอาวุโส ให้รับเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยสามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ไม่เกินขั้น ๕๔,๙๖๐ บาท (อัตราเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๕๔,๘๒๐ บาท))

๓) การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด สำหรับข้าราชการที่ถ่ายโอนอื่นที่ยังไม่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับ ก่อนการถ่ายโอน การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการให้ได้รับเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศที่ ก.จ. กำหนด

ทั้งนี้ เมื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของ อันดับหรือระดับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนท้ายประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) แล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ต่อไป

๔) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใด มีประเด็นเกี่ยวข้องกับการปรับเงินเดือนในลักษณะ ดังกล่าวข้างต้น เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาเทียบเคียงตามข้อ ๑,๒ และข้อ ๓ และแจ้งองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดดำเนินการต่อไป

๒. หากการันต์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ันต์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวพนิดิตา สมหนองบัว

๓. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ....

๔. แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องนี้เป็นด้วยความรอบคอบ และมีมาตรฐานเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน จึงให้ฝ่ายเลขานุการสอบถามไปยังสำนักงาน ก.พ. ว่า ปัจจุบันได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนหยุดปฏิบัติหน้าที่และการสั่งข้าราชการพลเรือนพ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้อง กับมาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ รวมทั้งมีแนวทางปฏิบัติในกรณีดังกล่าวอย่างไร แล้วนำมา ประกอบการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง



สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ....

๒. แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องนี้เป็นด้วยความรอบคอบ และมีมาตรฐานเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน จึงให้ฝ่ายเลขานุการสอบถามไปยังสำนักงาน ก.พ. ว่า ปัจจุบันได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนหยุดปฏิบัติหน้าที่และการสั่งข้าราชการพลเรือนพ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ รวมทั้งมีแนวทางปฏิบัติในกรณีดังกล่าวอย่างไร แล้วนำมาประกอบการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคัดเลือก เป็นประธาน

๒. นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมใต้ ผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคัดเลือก เป็นกรรมการ

๓. นายวรากร ยานุกัย ปลัดเทศบาลตำบลบันนังสตา ผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคัดเลือก เป็นกรรมการ

๔. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวณัฐนรี วิโสจสงคราม

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๓ ราย *qj*

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ น.

.....

๑. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ....

๒. แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ สิทธิการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องนี้เป็นด้วยความรอบคอบ และมีมาตรฐานเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน จึงให้ฝ่ายเลขานุการสอบถามไปยังสำนักงาน ก.พ. ว่า ปัจจุบันได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนหยุดปฏิบัติหน้าที่และการสั่งข้าราชการพลเรือนพ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้อง กับมาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ รวมทั้งมีแนวทางปฏิบัติในกรณีดังกล่าวอย่างไร แล้วนำมา ประกอบการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓.หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือฤกษ์เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือฤกษ์เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จำสืบเอก ยุทธพงษ์ สืบใจถา

๒. นายวีชรนนท์ แก้วอุดม

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- มีมติพิจารณาไม่รับเรื่องดังกล่าวไว้พิจารณา

.....